

# Die **Abteilung Prävention und Rehabilitation** stellt sich vor.

## Aufgaben/Kompetenzen

Unsere Abteilung beschäftigt rund 2.100 Mitarbeitende, die sich um die Erbringung von Rehabilitationsleistungen kümmern. Als Mitarbeiter\*in in der Sachbearbeitung bearbeiten Sie die Anträge auf medizinische oder berufliche Leistungen und klären Fragen und Sachverhalte, mündlich oder schriftlich, direkt mit unseren Kund\*innen. Mit einer modernen Arbeitsplatzausstattung bieten wir Ihnen die besten Voraussetzungen für eine digitale Aufgabebearbeitung. Die dazu notwendigen technischen und fachlichen Kenntnisse erhalten Sie von uns. Ziel ist es, dass Sie die Aufgaben bei der Antragsbearbeitung selbständig erledigen können.



### MEDIZINISCHE REHABILITATION

Leistungen zur medizinischen Rehabilitation können Versicherte erhalten, wenn ihre Erwerbsfähigkeit erheblich gefährdet oder gemindert ist und die versicherungsrechtlichen Voraussetzungen erfüllt sind. Diese Leistungen werden stationär, ganztägig ambulant oder ambulant in qualitätsgesicherten Rehabilitationseinrichtungen durchgeführt. Die Auswahl der Rehabilitationseinrichtung ist abhängig von der Erkrankung und der persönlichen Lebenssituation des Versicherten.

### ABTEILUNG REHABILITATION

### TEILHABE AM ARBEITSLEBEN

Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben sollen helfen Versicherte trotz Erkrankung oder Behinderung möglichst dauerhaft in das Erwerbsleben wieder einzugliedern und eine vorzeitige Rente zu vermeiden. Das breite Leistungsspektrum reicht von finanziellen Unterstützungen (zum Beispiel KfZ-Hilfe) bis über berufliche Bildungsmaßnahmen und der Bereitstellung von Hilfsmitteln am Arbeitsplatz.

## Schulungskonzept und Weiterentwicklung

Sie werden an ihre zukünftigen Aufgaben stufenweise herangeführt und mit einem dafür eigens erstellten Schulungskonzept qualifiziert. Theoretische Schulungen in der Bildungsabteilung der DRV Bund werden durch die praktische Anwendung des Gelernten in unserem Aus- und Fortbildungsbereich unserer Abteilung ergänzt. Auch nach den ersten Schritten werden Sie durch erfahrene Mitarbeiter\*innen begleitet. Entsprechend Ihrem individuellen Entwicklungs- und Wissensstandes übernehmen Sie mehr und mehr Verantwortung und Aufgaben in Ihrem Team. Der Entwicklungsplan sieht eine Gesamtdauer von 36 Monaten vor.



Ihr zukünftiger Arbeitsplatz befindet sich im Hochhaus "Silberturm" am **Hohenzollerndamm** mit Blick über Berlin.

Sie haben **flexible Arbeitszeiten** und können nach einer Einarbeitungszeit in Absprache mit Ihrer Führungskraft die Aufgaben auch von zu Hause erledigen.